

Företagspolicy för Arbetsnormer och Socialt Ansvar för Halle System AB

Gäller fr.o.m. 2024.01.01

På Halle System AB är vi engagerade i att främja goda arbetsvillkor och respektera arbetstagarnas rättigheter i enlighet med internationella arbetsnormer. Vi följer och respekterar principerna i Internationella arbetsorganisationens (ILO) konventioner, och vi strävar efter att säkerställa att dessa normer efterlevs i alla aspekter av vår verksamhet och leveranskedja.

Denna policy beskriver vårt åtagande att upprätthålla grundläggande arbetsnormer, både på vårt företag och hos våra samarbetspartners och leverantörer.

Föreningsfrihet och Rätt till Kollektivförhandlingar.

Vi respekterar alla arbetstagares rätt att fritt organisera sig, bilda och ansluta sig till fackföreningar efter eget val samt rätt att förhandla kollektivt. Denna rätt skyddas i enlighet med ILO-konventionerna nr 87 och 98, och vi ser till att ingen anställd diskrimineras eller trakasseras på grund av sitt medlemskap i en fackförening.

Förbud mot Tvångsarbete.

Vi tolererar inte någon form av tvångsarbete, slavarbete eller ofrivillig arbetskraft inom vår verksamhet eller hos våra leverantörer.

Vi följer ILO-konventionerna nr 29 och 105, som förbjuder all användning av tvångsarbete.

Förbud mot Barnarbete.

Vi förbinder oss att inte utnyttja barnarbete i någon del av vår verksamhet och att säkerställa att våra leverantörer och samarbetspartners följer samma regler.

Vi följer ILO-konvention nr 138 (Minimum Age Convention) och nr 182 (Worst Forms of Child Labour Convention), som förbjuder arbete av barn under den lagliga minimiåldern samt de värsta formerna av barnarbete.

Icke-Diskriminering och Jämställdhet.

Vi är engagerade i att upprätthålla en arbetsmiljö där alla anställda behandlas rättvist och med respekt. Vi diskriminerar inte baserat på kön, ålder, etnicitet, religion, funktionsvariation, politisk åsikt, eller annan diskrimineringsgrund. Denna policy är i linje med ILO-konventionerna nr 100 och 111, som säkerställer lika lön för lika arbete och förbud mot diskriminering i arbetslivet.

Arbets säkerhet och Hälsa.

Vi åtar oss att skapa en säker och hälsosam arbetsmiljö för alla våra anställda.

Detta innefattar åtgärder för att minimera risker på arbetsplatsen och att tillhandahålla relevant utbildning och utrustning för säkerhet.

Vi följer ILO-konvention nr 155 (Occupational Safety and Health) och nationell lagstiftning gällande arbetsmiljö.

Lön och Arbetstid.

Vi betalar löner som uppfyller minst de lagstadgade minimikraven i det land där vi verkar, och vi följer lokala regler för arbetstid och övertid. Alla anställda har rätt till rimlig ersättning och arbetsförhållanden i enlighet med ILO normer och nationella lagar.

Hållbarhet och Socialt Ansvar.

Förutom att följa arbetsnormer är vi också engagerade i att minska vår miljöpåverkan och främja hållbar utveckling i vår produktion. Vi samarbetar endast med leverantörer och partners som delar vårt åtagande för socialt ansvar och hållbarhet.

Leverantörsansvar.

Vi förväntar oss att våra leverantörer och samarbetspartners följer samma arbetsnormer som vi själva, inklusive de som definieras i ILO grundläggande konventioner. Vi genomför regelbundna utvärderingar av våra leverantörer för att säkerställa att dessa standarder efterlevs.

Halle System AB förbinder sig att kontinuerligt övervaka och granska efterlevnaden av denna policy. Om brott mot dessa normer upptäcks, kommer vi att vidta omedelbara åtgärder för att rätta till situationen och säkerställa att liknande överträdelser inte sker igen.

Denna policy för arbetsnormer och socialt ansvar är en del av Halle Systems åtagande att säkerställa hållbara och etiska affärsmetoder i hela vår verksamhet och leveranskedja, i linje med internationella normer och ILO-konventioner.

Företagspolicy för Arbetsnormer och Socialt Ansvar är antagen av VD Henrik Bennarp Halle System AB.